

## **Nieuwjaarsspeech**

Beste aanwezigen,

Ik heet u namens het bestuur van de Wiese hartelijk welkom op deze Nieuwjaarsbijeenkomst.

### **Feestelijke opzet**

Dit jaar is de opzet van de Nieuwjaarsbijeenkomst feestelijker en daarom ook met muzikale ondersteuning, en wel van de Houtense Funjazz-band 'Djezzn'. Reden is het feit dat we het afgelopen jaar ons eerste lustrum konden vieren.

Afgelopen september was het alweer vijf jaar geleden dat ons Sociaal Cultureel Centrum werd geopend. Enkele jaren daarvoor waren de voorbereidingen al getroffen voor de inhuizing. Het Gebouw voldeed niet meer aan de geldende eisen en regelgeving en moest worden gerenoveerd of worden vervangen. Voor het laatste werd gekozen en het afgelopen jaar is dit pand dan ook helemaal tegen de vlakte gegaan.

### **Bestuurders eerste uur**

De bestuurders van het eerste uur waren vertegenwoordigers van verenigingen die gebruik maakten van Het Gebouw en verschillende vertegenwoordigers van de gemeente. Het was voor het toenmalige bestuur niet eenvoudig om de afstemming tussen verenigingen en gemeente allemaal op één lijn te krijgen. Wim Vulto (voorzitter) en Marcel Kool (penningmeester) hebben mij weleens verteld dat in die tijd hun mailbox echt ontplofte met alle mails over de Wiese. Het was een lastige fase.

### **Voorspoedig verloop**

Na de opening zijn de daaropvolgende jaren eigenlijk best voorspoedig verlopen. Martijn en zijn team hebben een uitstekende job gedaan en we hebben de afgelopen jaren over het algemeen goed gedraaid. Als bestuur zijn we vanuit de gemeente op pad gestuurd met een constructie waarbij de opbrengsten uit de horeca ondersteunend moeten zijn aan de sociale en culturele activiteiten in de Wiese. En dat is de afgelopen jaren gelukt.

De Wiese heeft een eigen plaats in het dorp weten te behouden en weten te versterken. Een woord van dank is hierbij op zijn plaats voor de klanten en de verenigingen die ons het vertrouwen hebben gegeven in de afgelopen vijf jaar. Maar ook het team van medewerkers heeft het uitstekend gedaan.

### **Strategie komende jaren**

Kijken we naar het heden dan is de horecafunctie van het Eiland van Schalkwijk sterk veranderd en moeten we ons als bestuur afvragen welke richting en welke strategie er de komende jaren gevolgd moet worden. En als je de bestuursleden (*Ninke van Keulen, Co Baas, Wim de Bruin, Jose Baas, Wim Uijtewaal en adviseur Hans van Dijk*) vraagt wat hun drijfveer is om in een vrijwillig, onbezoldigd bestuur te gaan zitten, dan is dat heel duidelijk. Zij vinden het allemaal erg belangrijk dat de sociaal-culturele activiteiten in het dorp doorgaan. En niet het exploiteren van een horecagelegenheid. De combinatie is goed maar nu de omgeving is veranderd, is het voor ons de uitdaging de bakens te verzetten. Afgelopen jaar hebben we samen met de gemeente de eerste stappen gezet om te onderzoeken waar de behoefte ligt in het dorp; nu en in de toekomst.

Vanwege het vertrek van de peuterspeelzaal en de bibliotheek zijn we samen op zoek naar een juiste invulling hiervan. Afgelopen jaar heeft met een aantal vertegenwoordigers van

verenigingen en sleutelpersonen een brainstorm plaats gevonden en zijn tal van ideeën geopperd. Eén van deze ideeën zijn we nu samen met de gemeente aan het uitwerken, namelijk het idee van een zorg- of welzijnscoöperatie. Let wel: de ideeën bevinden zich nog echt in de ideefase en moeten nog met heel veel instanties worden afgestemd!

### **Zorg- en welzijnscoöperatie**

De doelstelling van een (dergelijke) coöperatie is om de sociale cohesie in het dorp te versterken en als gevolg hiervan voorzieningen te treffen waardoor de burgers langer in Schalkwijk en omgeving kunnen blijven wonen. We realiseren ons dat op dit moment al veel instanties zich hier in Schalkwijk mee bezighouden. Denk aan de kerk, met KESA (Kerk en Samenleving), aan Welzijn Ouderen, Buurtzorg en aan de Zonnebloem.

Wij denken echter dat we met de Wiese dit soort activiteiten nog meer kunnen faciliteren. Met de KESA hebben we al een goed gesprek gehad en er zullen er binnen het dorp vele volgen. Niet om zaken over te nemen, maar om ondersteunend en faciliterend te zijn en te kijken naar hoe we dingen nog beter samen kunnen doen. Zo zouden we ervoor kunnen zorgen dat de Wiese iedere ochtend open is voor een kop koffie. Als we transport (een ophaal- en wegbrengdienst) kunnen regelen, zouden mensen eenvoudig aanwezig kunnen zijn.

Daarnaast zou hier ook iemand van het sociaal loket aanwezig kunnen zijn en wellicht een wijkverpleegkundige. We zouden dit idee langzaam kunnen uitbouwen. Denk ook aan een invulling in combinatie met opvang ouderen, zoals een dagcentrum en/of een fitness-, bewegingsruimte.

Alles bevindt zich nog in de ideefase, maar ideeën worden steeds concreter en u zult hier binnenkort meer van horen. Komende vrijdag gaan we op werkbezoek naar het dorp Zeeland (in Brabant) om te horen hoe ze het daar hebben opgezet. Ik benadruk dat we gewoon blijven doorgaan met de horecafunctie zoals we die nu kennen. We zullen dit doen door vooral de samenwerking en niet de concurrentie met de lokale horeca te zoeken.

Kortom, we hebben een prachtig pand dat zeer veel mogelijkheden biedt. Menig dorp is daar jaloers op. We gaan ervoor zorgen dat het pand 'een ziel' houdt en levendig blijft. Als bestuur hebben wij hier alle vertrouwen in.

### **Uitbrengen toast**

Tot slot sta ik stil bij het afscheid van twee Jolanda's.

#### Jolanda van Daalen

Vorig jaar hadden we afscheid van haar willen nemen, maar door een zware enkelblessure als gevolg van een skiongelukje kon zij toen niet aanwezig zijn.

Over haar wil ik graag het volgende kwijt:

- Bestuurslid van het eerste uur, voorzitter peuterspeelzaal;
- Samen met Co Baas het collectieve geheugen voor het bestuur. Hele lastige periode doorgemaakt.
- Ik heb Jolanda in 2012 als zeer betrokken leren kennen.
- Deskundig op haar vakgebied (aandachtsgebied personeelszaken)
- Hulpvaardig
- Strategisch inzicht (visie)
- En altijd heel duidelijk ('Meneer Van Dalen wacht op antwoord...') Mevrouw van Daalen wacht duidelijk niet! Die gaat haar antwoord wel halen en laat zich niet

met een kluitje in het riet sturen. Dat leverde vaak prachtige stevige discussies op!

- Ik/Wij hebben fijn samengewerkt in het bestuur. Jolanda was echt aanvullend en het was bijzonder fijn om gezamenlijk op te trekken.
- Zij heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van de Wiese.

Gelukkig mogen we nog af en toe een beroep op haar doen.

Namens het bestuur en alle betrokkenen: dank daarvoor!

#### Jolanda Toonen – van der Werf

Ik spreek namens velen dat we het jammer vinden dat Jolanda ons gaat verlaten. Nu blijft ze gelukkig wel betrokken en heeft ze aangegeven af en toe nog een keer mee te willen draaien, maar in haar rol als assistent-beheerder neemt ze afscheid.

Misschien moet ik dat even toelichten, aangezien er wat verwarring is ontstaan. Vorig jaar is Martijn van der Gun een eigen bedrijf gestart en is hij daardoor voor de Wiese terug naar twintig uur per week gegaan. Om die reden heeft Martijn taken aan Jolanda overgedragen. Nu Jolanda heeft opgezegd zijn we op zoek naar een aspirant beheerder. Inmiddels hebben we een aantal reacties ontvangen. Aangezien het een brede functie betreft, zullen we de taken mogelijk over meerdere personen verdelen die elkaar kunnen vervangen. We hopen daarover binnenkort meer te kunnen melden.

Jolanda kennen we als een gezelschapsmens, een echt mensen-mens. Ze maakt graag een praatje en zorgt ervoor dat iedereen het naar de zin heeft. Ze is opgewekt en opgeruimd en houdt van aanpakken. Ze bracht warmte in de Wiese en ze heeft de Wiese mede vorm gegeven. We vinden het jammer dat ze stopt, maar we begrijpen ook haar behoefte aan meer regelmaat en minder ad-hoc. Namens het bestuur, verenigingen en klanten: heel veel dank!"